

# Plan de actividades para funcionarios docentes mayores de 55 años

## Gestión de guardias, funciones de gestores de Biblioteca o participación en el Programa ERASMUS

### Introducción

Este documento propone un plan de actividades específico para funcionarios docentes mayores de 55 años. Este curso se les dará a elegir entre las siguientes actividades: funciones de apoyo en las guardias, en la gestión de la Biblioteca del centro educativo o en el Programa ERASMUS .

El objetivo es adaptar las tareas a sus capacidades y experiencia, asegurando una contribución eficaz y satisfactoria al funcionamiento del centro, al tiempo que se promueve su bienestar y se reconocen sus aportaciones.

Según la edad y el reparto horario de su departamento, la reducción horaria es de una hora lectiva, una Guardia o ambas.

### Objetivos del plan

- Optimizar la experiencia y conocimientos del personal docente senior.
- Facilitar la transición hacia tareas menos exigentes físicamente.
- Promover el trabajo colaborativo y la transmisión de saberes.
- Garantizar el adecuado funcionamiento de las Guardias, de la Biblioteca y del Programa ERASMUS.

### Actividades propuestas

#### 1. Guardias docentes adaptadas

- Supervisión: Asignación de guardias de apoyo y labores de supervisión del funcionamiento del equipo de Guardia.
- Apoyo en la resolución de incidencias: Función de mediador/a en conflictos leves, aprovechando la experiencia y la autoridad natural.

- Refuerzo administrativo durante las guardias: Colaboración en registros, informes y tareas administrativas relacionadas con la vigilancia.

## 2. Gestión y dinamización de la Biblioteca

- Gestión de préstamos y devoluciones: Organización eficiente del sistema de préstamos y devoluciones.
- Catalogación y mantenimiento del fondo bibliográfico: Supervisión y actualización del inventario, así como propuestas de nuevas adquisiciones.
- Actividades de animación a la lectura: Organización de clubes de lectura, cuentacuentos, presentaciones de libros y otras actividades culturales.
- Formación de usuarios: Sesiones para estudiantes y docentes sobre el uso de la Biblioteca, búsqueda de información y recursos digitales.
- Colaboración intergeneracional: Fomentar el trabajo conjunto con docentes más jóvenes para el traspaso de conocimientos y buenas prácticas.

## 3. Actividades ERASMUS

- Mentoría y apoyo a nuevos docentes: Asesoramiento, tutorías y acompañamiento a profesores recién incorporados.
- Elaboración de materiales didácticos para las movilizaciones ERASMUS.
- Desarrollo de guías de actividades de acogida y salidas con alumnos visitantes.
- Apoyo al equipo ERASMUS.

## Organización horaria y recomendaciones

- Flexibilidad horaria: Adaptar los horarios según las necesidades personales de los docentes mayores de 55 años.
- Revisión periódica: Evaluar anualmente el plan, recogiendo sugerencias y ajustando las actividades para mejorar la satisfacción y la eficacia.

## Conclusión

Este plan busca valorar la experiencia y el compromiso de los funcionarios docentes mayores de 55 años, permitiendo que sigan contribuyendo activamente al centro educativo a través de funciones adaptadas y enriquecedoras tanto en las guardias como en la gestión de la Biblioteca o participación en programas del centro, como ERASMUS.